

Informe de Gestión 2023



Fundación Wom-en



www.wom-en.org

Presentación



En este informe, la Fundación Wom-en rinde cuenta del 2023 con profesionalismo, transparencia y profunda reflexión. Como organización sin ánimo de lucro creada en 2019, nuestra misión ha sido constante: desarrollar capacidades en mujeres y jóvenes, ofreciéndoles herramientas de liderazgo, emprendimiento y sostenibilidad, al tiempo que fortalecemos alianzas con entidades públicas, privadas y académicas para cerrar las brechas de género y construir territorios transformadores. Este documento muestra, con claridad y rigor, cómo trabajamos para cumplir esa misión.

Este reporte es, ante todo, una invitación a seguir apostando por el liderazgo consciente, inclusivo y transformador. A nuestros beneficiarios y aliados, les agradecemos por su confianza y acompañamiento, sin los cuales nada de esto sería posible. Les presentamos este informe con gratitud y con la convicción de que, juntos, podemos tejer caminos más equitativos y resilientes para Colombia y el mundo.



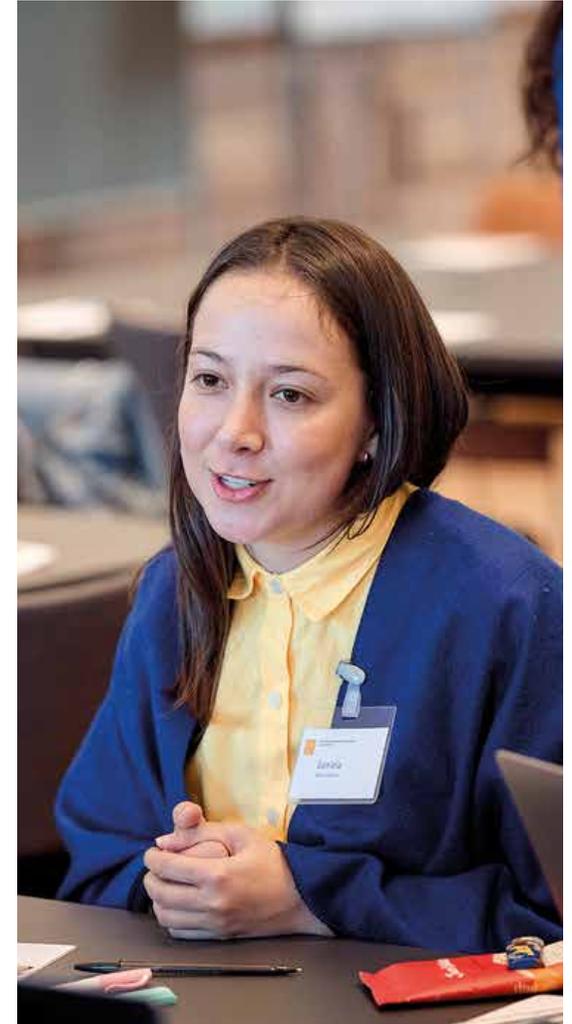
Daniela Baena Salazar

Directora ejecutiva

Este año ha sido sumamente significativo para nuestra organización. Logramos importantes avances en la consolidación de nuestros programas y en la expansión de nuestro impacto a nuevas poblaciones. Cada meta alcanzada refleja el compromiso y la pasión que impulsan a nuestro equipo. Estos logros han sido posibles gracias al apoyo incondicional de ustedes y a la dedicación de cada miembro de la Fundación Wom-en, por lo cual expreso mi más profunda gratitud.

2023 no estuvo exento de desafíos. Enfrentamos obstáculos operativos y limitaciones de recursos que pusieron a prueba nuestra resiliencia como equipo. Sin embargo, de cada desafío surgieron aprendizajes organizacionales invaluable: fortalecimos nuestros procesos internos, mejoramos la planificación estratégica y nos adaptamos con creatividad a las cambiantes necesidades del entorno.

Hoy podemos afirmar con orgullo que ampliamos nuestro alcance y sentamos bases sólidas para el futuro. Profundizamos alianzas estratégicas y forjamos nuevas colaboraciones a nivel local e internacional, alineando cada vez más nuestro trabajo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las prioridades de nuestras comunidades. De cara al futuro, mantenemos firme nuestro enfoque estratégico: seguir transformando liderazgos para abogar por un mundo más sostenible y equitativo, mediante la formación, la conexión y la visibilización de agentes de cambio.



¡Gracias!





Nuestro propósito

Consolidar una sociedad más sostenible y equitativa, a través de programas de *visibilización, formación y conexión* en todo el territorio nacional y regional.

¿Cómo lo hacemos?

Visibilización

Buscamos inspirar

Reducir brechas y movilizar parte de referentes, por eso nuestros proyectos siempre narran y visibilizan las diferentes realidades del liderazgo hacia la sostenibilidad.

Formación

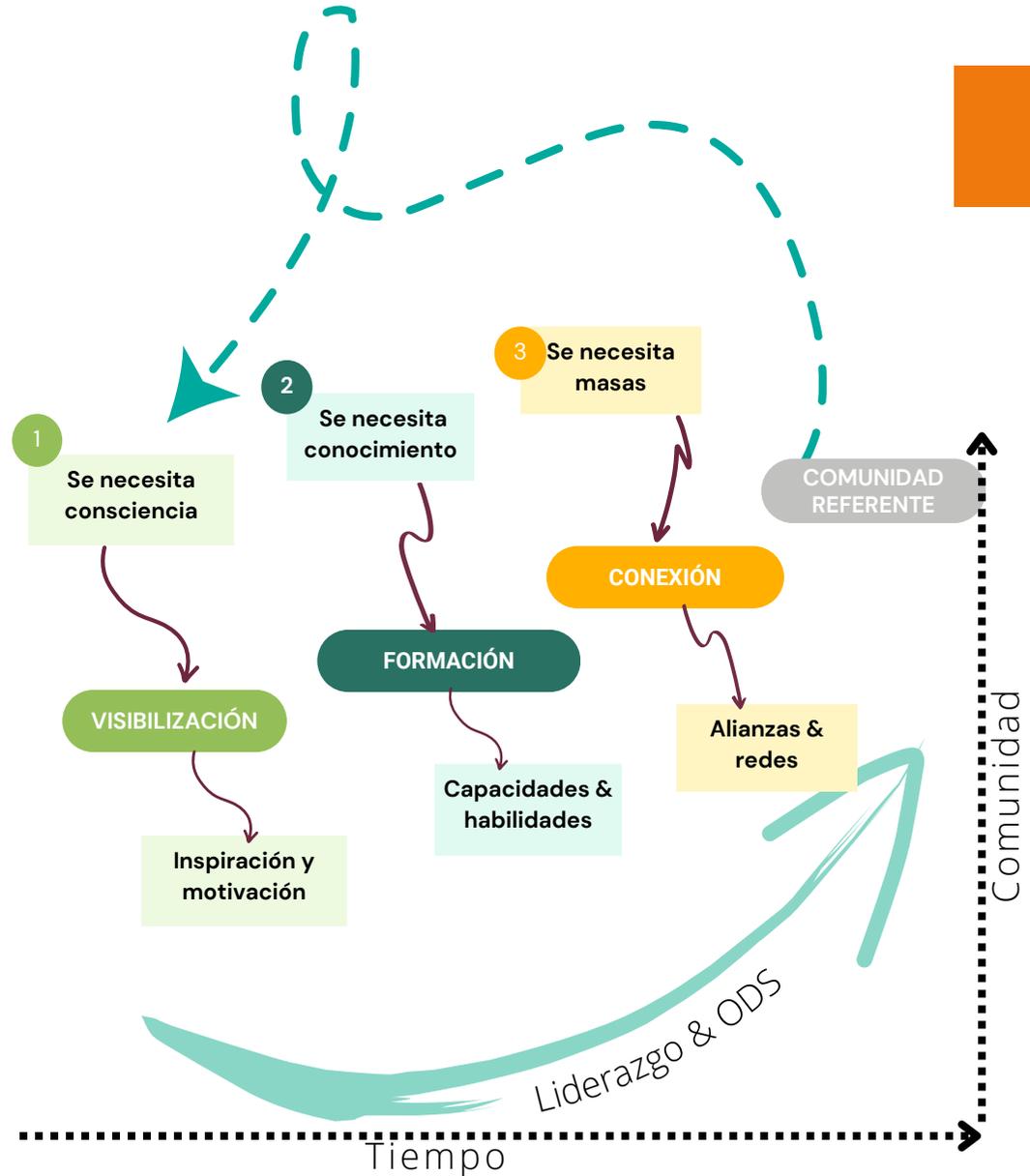
Desarrollamos capacidades

Conectamos las aspiraciones individuales de cada participante con una construcción colectiva.

Conexión

Consolidamos redes

Las personas nos construimos en gran medida por las normas sociales, por eso apuntamos en crear entornos seguros, disruptivos, y con un propósito en común: la acción climática y reducción de brechas





¿Por que lo hacemos?

Ecuanime

Muchas

ENTREGA

Emotiva

Motivador

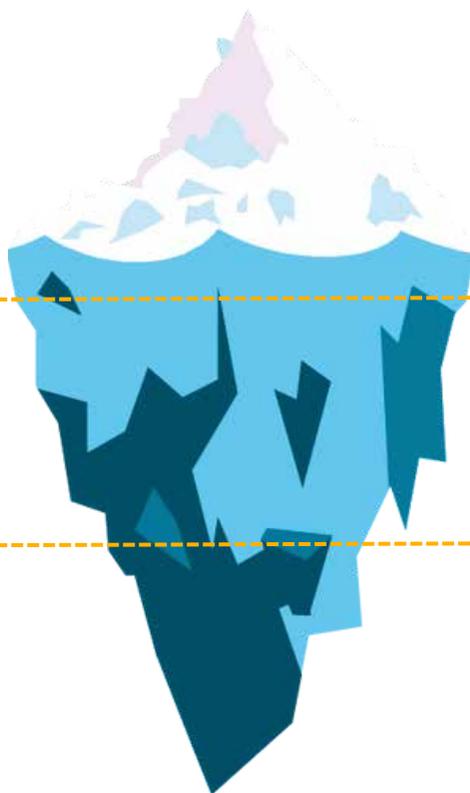
Capacidad de impulsar posibilidades en otros u otros.

Hacer

Mujeres y jóvenes

Colaborativo

Sistema



Liderazgo / participación / desarrollo personal

Conocimientos en sostenibilidad, liderazgo, activismo, emprendimiento y desarrollo profesional.

Adaptación de conocimientos en sus entornos laborales, académicos y personales.

Acceso a nuevas oportunidades laborales, académicas o personales.

Co-creación e incidencia

Co-creación de iniciativas con incidencia social y ambiental

Coordinación y alineación de acciones por los ODS

Incremento en la red de tomadores de decisiones y activistas

Liderazgo público

Participación e incidencia en la construcción de agendas políticas

Incremento en los fondos para inversión en mujeres y jóvenes

Estrategias para consolidar entornos equitativos y sostenibles

Incremento de mujeres y jóvenes en órganos de decisión

Logros estratégicos 2023



Transforming Education Co-Action Summit



Representantes de la Fundación Wom-en formaron parte de este encuentro global sobre la transformación de la educación, co-liderado por **Big Change** y **Salzburg Global Seminar**, celebrado entre abril y mayo de 2023, en salzburgo, Austria. Esta invitación nos permitió compartir nuestra visión en un escenario internacional, aprender de iniciativas innovadoras y visibilizar el trabajo de la fundación ante líderes de todo el mundo.

Uno de los productos de este espacio, fue la consolidación de la guía “Uniting Generations and Sharing Power to Transform Education”. Esta guía ofrece un punto de partida para todos aquellos comprometidos con compartir el poder y adoptar un enfoque inclusivo para transformar la educación. Esta guía se ha elaborado gracias a los esfuerzos de colaboración intergeneracional de más de 10 organizaciones que participaron en el encuentro.

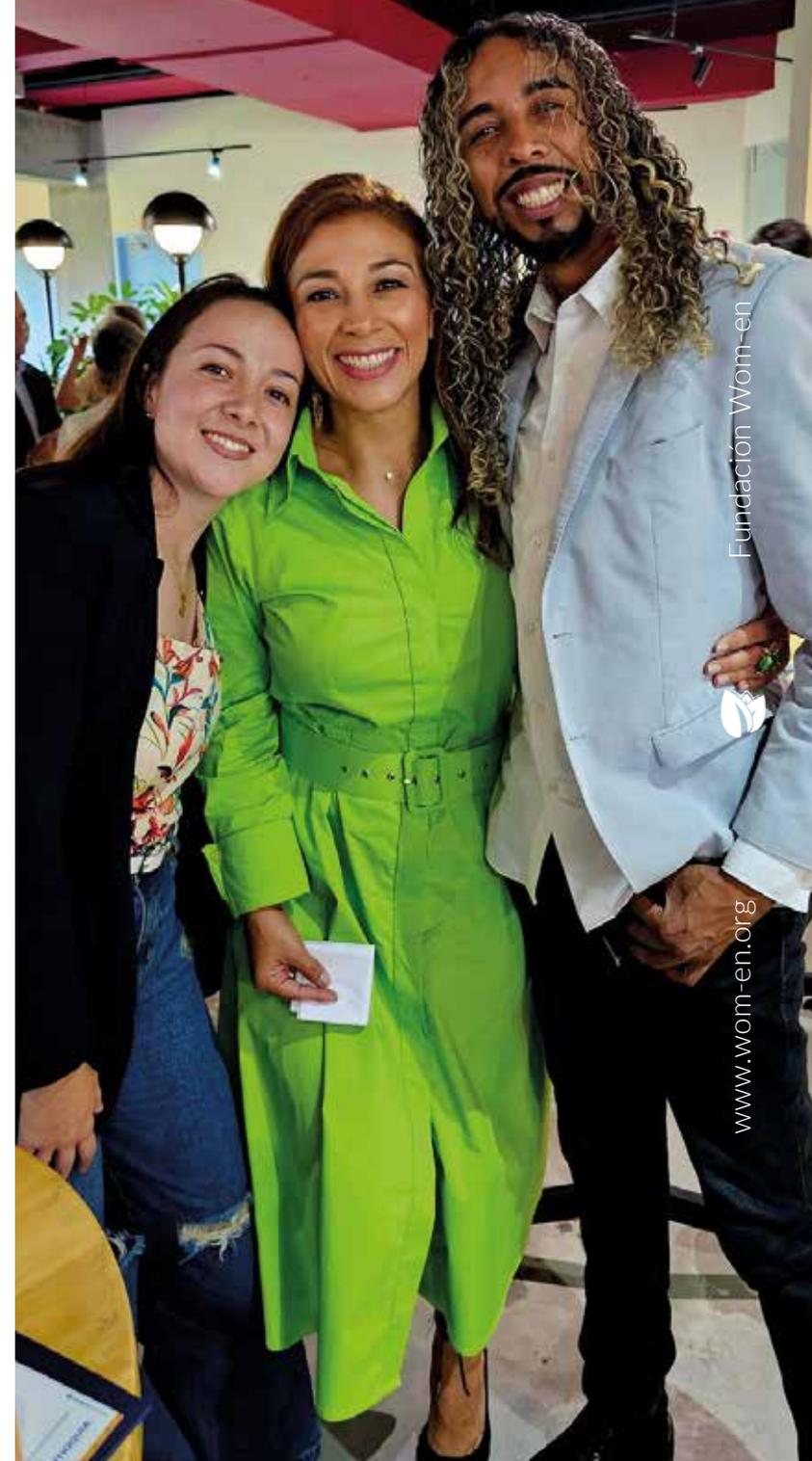
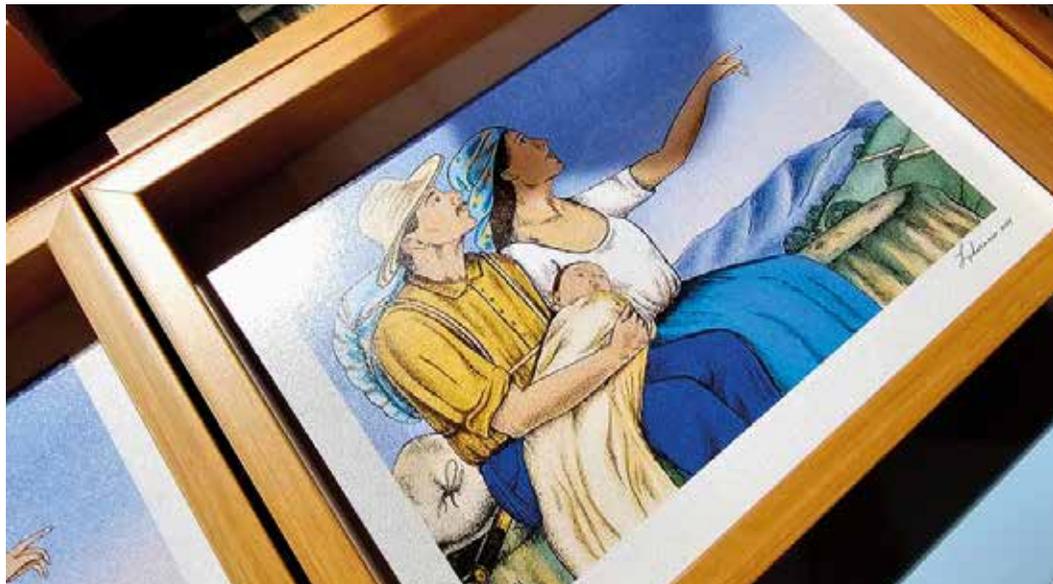
[Ver guía aquí](#)





Liderario de Proantioquia

Convencidos de la importancia de mantener una dinámica de progreso por Colombia desde las regiones, una sociedad cohesionada alrededor de objetivos comunes de desarrollo y una nueva generación de líderes involucrados de manera proactiva en el debate y la toma de decisiones de impacto público, nace el **Programa de Liderazgo Público – LIDERARIO** – como una plataforma de conversación, intercambio y conexión entre líderes de distintos sectores que integran la próxima generación de tomadores de decisiones de la ciudad, la región y el país.





Nuestra directora ejecutiva culminó exitosamente Liderario, esta experiencia de ocho meses, compartida con otros 25 líderes locales, aportó valiosas herramientas de liderazgo a la fundación y amplió nuestra red de contactos para la incidencia pública en la región. Este programa ha sido posible gracias a:

SOCIOS FINANCIADORES

María
Gabriela
Sigala

Luis
Alberto
Moreno



SOCIOS FUNDADORES



Blog institucional

En 2023 dimos vida a nuestro blog oficial (wom-en.org/blog), un espacio creado para la visibilización de nuestras historias, aprendizajes y liderazgos emergentes. Este blog no es solo un canal de comunicación institucional: **es una plataforma** donde nuestras fellows y líderes comunitarias **comparten lo que quieren construir y lo que representan**. Allí, las voces de quienes hacen parte de Wom-en toman protagonismo para narrar sus procesos, desafíos, sueños e impactos. A través de entrevistas, artículos y crónicas, el blog ha contribuido a fortalecer el sentido de comunidad, inspirar a otras personas y documentar nuestras apuestas colectivas por un mundo más justo y sostenible.

Con 17 publicaciones logramos visibilizar el ejercicio de liderazgo de: Joshua Aguilar, Valentina Grisales, Andrés Tombé, Leidy Berrio, Francisco Mazo, Juana Arroyave, María Antonia Cardona, Sarita Mora, Juliana Londoño, Valentina Cardozo, Laura Saldarriaga, Lorena Vásquez y más.



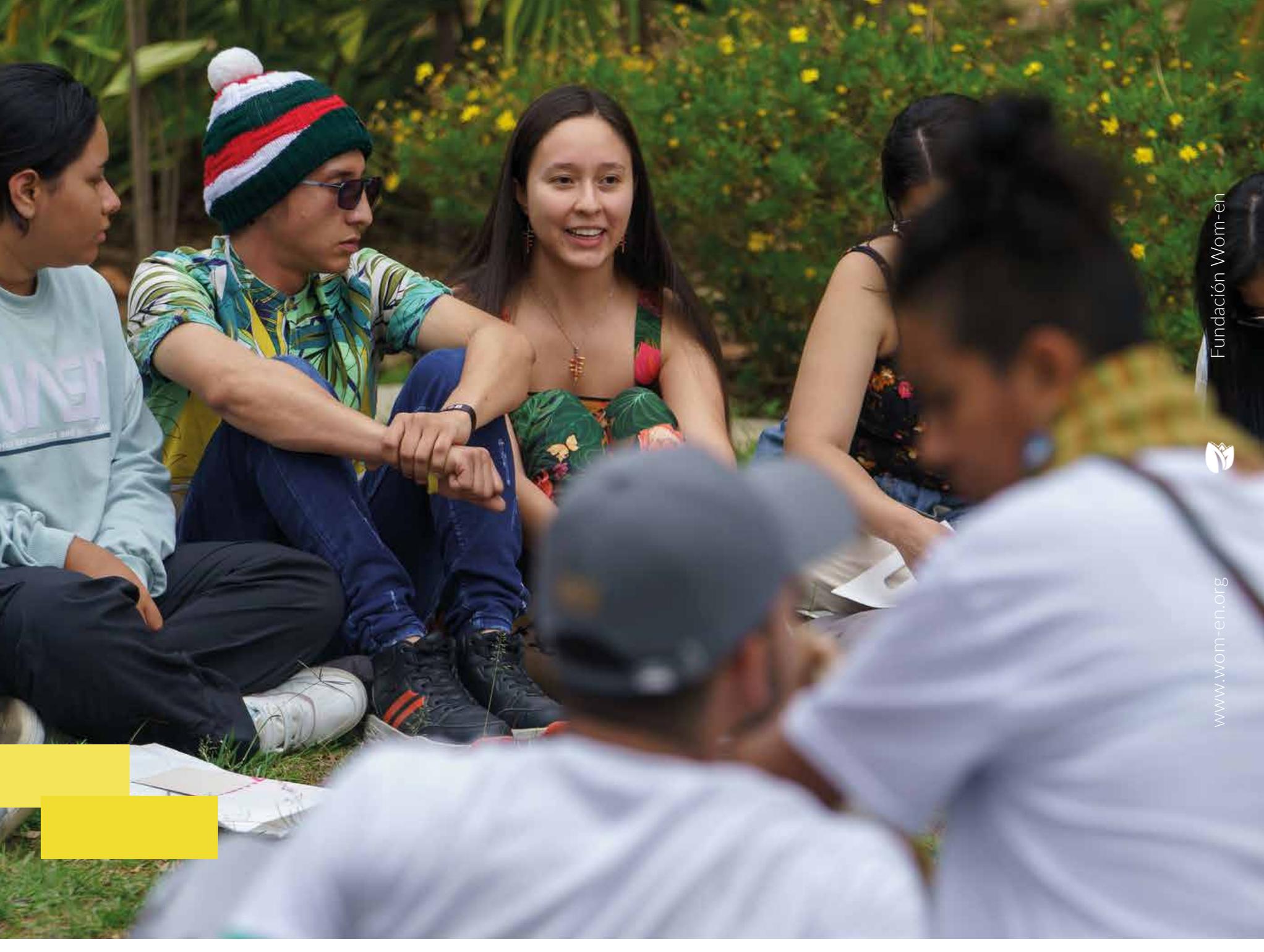
Fellows de ACUMEN

En 2023, Daniela Baena, Directora de la Fundación Wom-en, fue seleccionada como candidata a fellows del **Acumen Fellowship**, un reconocimiento otorgado a líderes sociales que están generando soluciones innovadoras a los problemas más apremiantes del mundo. Acumen es una comunidad global de personas comprometidas con transformar la forma en que el mundo aborda la pobreza y la inequidad, y su programa de liderazgo ha sido reconocido internacionalmente por su enfoque profundo en el desarrollo ético, sistémico y resiliente de quienes lideran el cambio.



Esta selección representa un hito estratégico para nuestra organización, no solo por la historia del programa en Colombia y el mundo, sino por la oportunidad de **conectarnos con una red global de agentes de cambio**, acceder a metodologías avanzadas de liderazgo adaptativo y profundizar en herramientas para la toma de decisiones transformadoras desde una perspectiva de impacto social. A través de esta experiencia, fortalecimos nuestra capacidad de incidencia y gestión de proyectos, reafirmando nuestra apuesta por **liderazgos conscientes**, colaborativos y comprometidos con la justicia social y climática.





Jóvenes con Propósito

Escuela de Liderazgo Juvenil

Jóvenes con Propósito es un programa de formación y empoderamiento diseñado para consolidar liderazgos juveniles en las regiones del Suroeste, Urabá y Valle de Aburrá (Antioquia) en alianza con **COMFAMA**. Su objetivo principal es brindar herramientas básicas de liderazgo a jóvenes de estas subregiones para que puedan impulsar proyectos sociales y ambientales en sus comunidades. El programa hace énfasis en el desarrollo integral de los participantes, fortaleciendo sus capacidades en sostenibilidad, activismo, emprendimiento y crecimiento personal, al tiempo que los alinea con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible relevantes. Jóvenes con Propósito se concibe así como una respuesta directa a las necesidades de participación juvenil en la construcción de un futuro sostenible y equitativo en Colombia.





La metodología del programa combina estrategias de formación, conexión y visibilización de los jóvenes líderes. En 2023 se implementaron **10 módulos formativos virtuales interactivos**, con expertos invitados (incluyendo aliados internacionales) para abarcar temáticas clave de liderazgo y emprendimiento. Adicionalmente, se llevó a cabo un encuentro presencial tipo bootcamp – intensivo de dos días–. Estos bootcamps permitieron a 35 jóvenes seleccionados practicar de primera mano el liderazgo colaborativo y el activismo social en contextos locales, potenciando su confianza y habilidades.

A lo largo del programa, fomentamos la creación de una red sólida de jóvenes agentes de cambio, conectándolos entre sí para que intercambien experiencias, creen iniciativas y se apoyen mutuamente más allá de las sesiones formativas

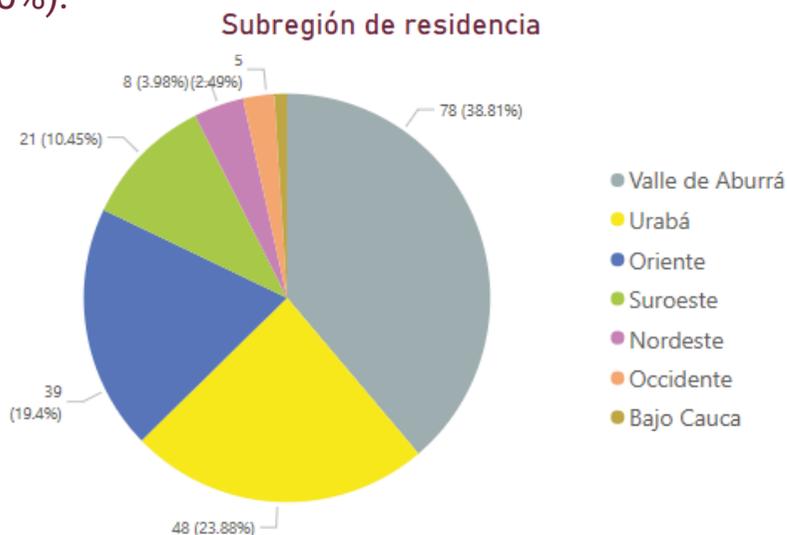


Caracterización

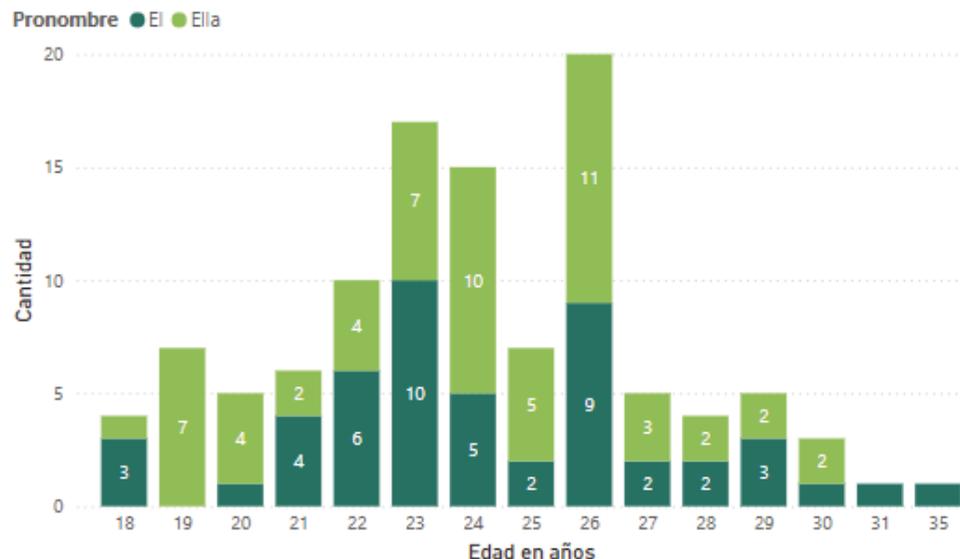


Contamos con la participación de 201 jóvenes de todo el departamento de Antioquia durante el la convocatoria, seleccionando un total de 110 jóvenes. Siendo la mayoría de ellos de la subregión del Valle de Aburrá seguida por Urabá y Oriente.

El 40% del total de jóvenes seleccionados en el programa residen en la ciudad de Medellín; adicionalmente se cuenta con la participación de jóvenes residentes en otros municipios del departamento como Apartadó (7%), Rionegro (5%), Envigado (4%), San Luis (4%), entre otros (40%).

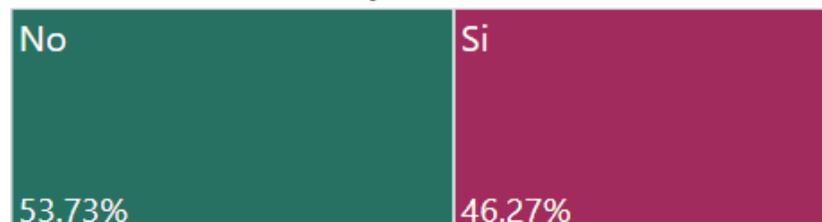


Seleccionados por edad y pronombre



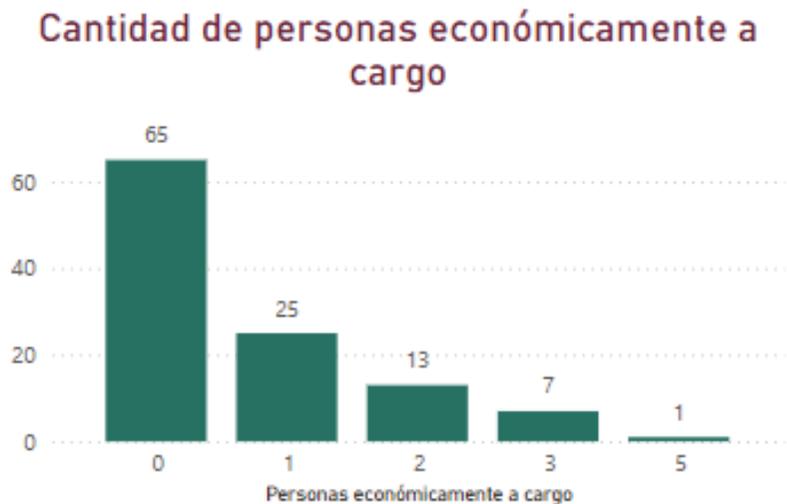
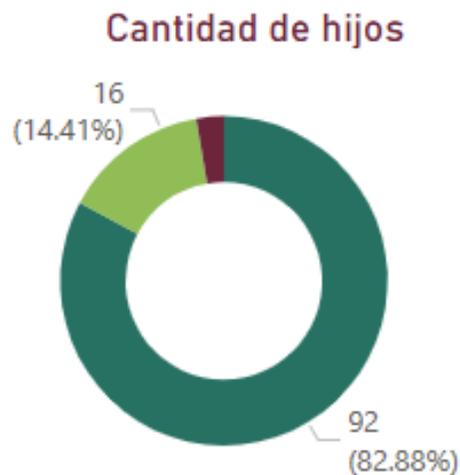
La edad de los y las seleccionadas se encuentra entre los 18 y 35 años, pero cerca del 62% tienen entre 22 y 26 años. Asimismo, la distribución por autoreconocimiento es relativamente equitativa y equilibrada, al contar con 54% de personas identificadas como mujeres y 45% como hombres.

Pertenecientes a colectivos o iniciativa social o juvenil





El 82% de los jóvenes no tiene hijos, mientras aquellos que reportan tenerlos alcanzan un máximo de dos. A pesar de lo anterior, 46 seleccionados (41%) afirmaron tener al menos una persona a cargo.



Diversidad



Auditiva

1



Física

1



Mental

1



Múltiple

1

Comunidad LGTBIQ+

● No ● Si

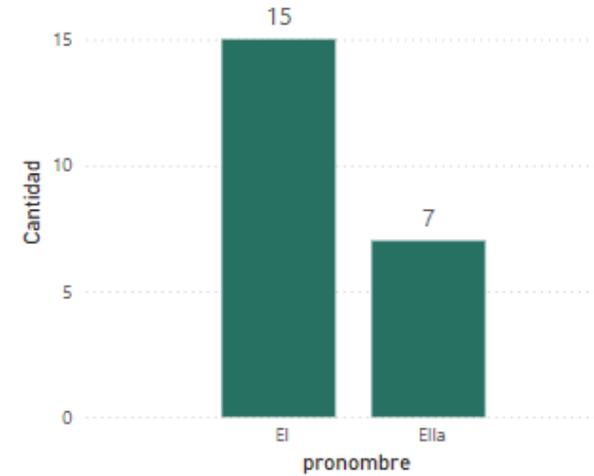


Jóvenes por Población víctima del conflicto armado en Colombia

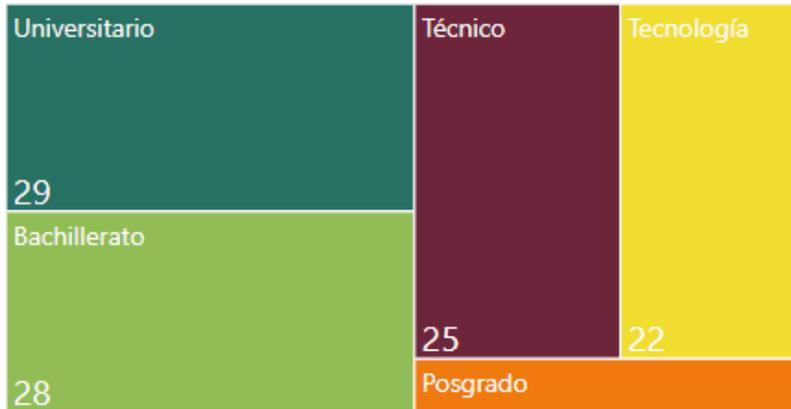
● No ● Si



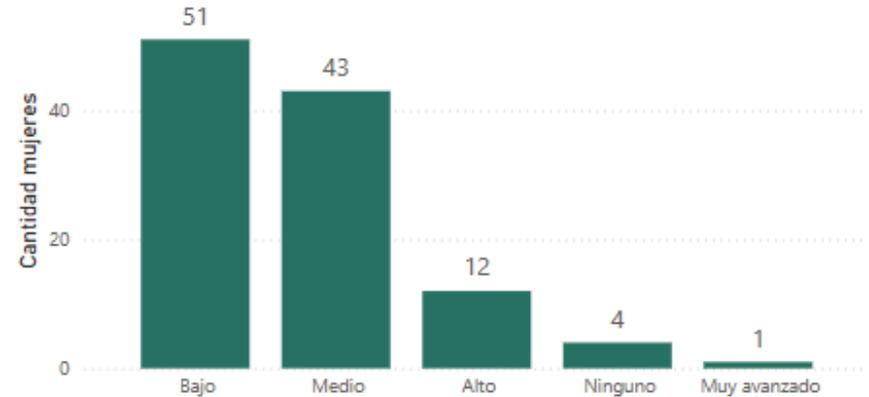
Jóvenes LGTBIQ+ por pronombre



Nivel de Escolaridad Alcanzado



Nivel de inglés



el 49% de los y las jóvenes seleccionadas son empleadas y el 7,2% son independientes, mientras el 28% son estudiantes. Así mismo, solo el 78% están afiliados a seguridad social. El sector comercial es el más importante para los empleados, mientras para los desempleados e independientes es la educación.



Resultados

Conocimientos

Equidad



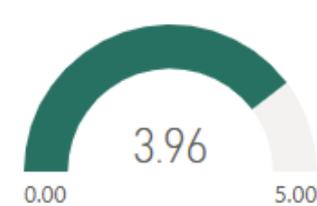
Justicia y Paz



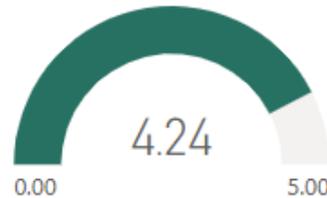
Liderazgo



Puntuación promedio anterior



Puntuación promedio actual





Desempolvadero

Generamos para Empresas Públicas de Medellín (**EPM**) un programa de liderazgo llamado “El Desempolvadero”, un programa especial de liderazgo y productividad dirigido a colaboradores de la organización. En esta intervención corporativa logramos impactar a 30 participantes, brindándoles herramientas para “desempolvar” sus habilidades de liderazgo, fomentar la creatividad y reconectar con su propósito dentro de la empresa. Esta experiencia piloto con EPM no solo benefició a sus participantes, sino que también nos dejó valiosas lecciones sobre cómo adaptar nuestros contenidos de liderazgo al sector corporativo.



Visión Organizacional y Proyecciones 2024

De cara al año 2024, la Fundación Wom-en se enfoca en **crecer institucionalmente** y afianzar los logros alcanzados en 2023. Uno de nuestros objetivos centrales es el **fortalecimiento interno**: consolidaremos nuestra capacidad operativa y de gestión, optimizando procesos administrativos y asegurando la sostenibilidad financiera de la organización. Esto incluirá la profesionalización continua de nuestro equipo de trabajo y la incorporación de mejores prácticas de gobernanza. Asimismo, profundizaremos en la **consolidación de alianzas estratégicas**: buscamos mantener y expandir colaboraciones con organizaciones aliadas, sector público y empresa privada, basados en la confianza construida este año. Creemos que un entramado sólido de alianzas nos permitirá escalar nuestro impacto y co-crear iniciativas de mayor alcance.

Otro pilar de nuestra visión 2024 es el **fortalecimiento de la evaluación de impacto**. Implementaremos sistemas más rigurosos de monitoreo y evaluación para medir los resultados de nuestros programas con mayor precisión. Al analizar datos e indicadores de desempeño, podremos extraer aprendizajes y rendir cuentas de manera transparente a nuestros beneficiarios y aliados. Este enfoque en la evidencia garantizará que nuestras intervenciones sigan siendo relevantes y efectivas, permitiéndonos ajustar estrategias según lo que realmente funcione en campo.



¡Gracias!

